



AMSS-UG

HAFTUNGSBESCHRÄNKT

Richtlinie über Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

1. Präambel

Die AMSS UG (haftungsbeschränkt) bekennt sich zur Achtung und Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie fairer und sicherer Arbeitsbedingungen. Diese Verpflichtung gilt für alle Mitarbeitenden, Partner, Lieferanten und externen Dienstleister.

2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für sämtliche Geschäftsbereiche und sämtliche Beschäftigungsverhältnisse der AMSS UG.

3. Grundsätze

3.1 Verbot von Kinderarbeit

Die AMSS UG beschäftigt keine Kinder unterhalb des gesetzlich zulässigen Mindestalters.

3.2 Verbot von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei

Zwangs-, Pflicht- oder Gefängnisarbeit sowie jede Form moderner Sklaverei sind in unserem Unternehmen strikt untersagt.

3.3 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

3.4 Gleichbehandlung, Antidiskriminierung

Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Identität wird nicht toleriert.

3.5 Arbeitszeiten und Löhne

Die Einhaltung gesetzlicher Regelungen zu Arbeitszeiten, Pausen und Vergütung ist gewährleistet.

3.6 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir gewährleisten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gemäß geltendem Recht und Standards.

3.7 Umgang mit Beschwerden

Beschwerden können vertraulich, formlos und auch anonym abgegeben werden. Es besteht eine ausdrückliche Verpflichtung zum Verzicht auf Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Beschwerdeführer*innen.

4. Umsetzung und Kontrolle

Diese Richtlinie ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Die Einhaltung wird regelmäßig überprüft. Schulungen für Mitarbeitende sind vorgesehen.

5. Schlussbestimmungen

Diese Richtlinie tritt mit Veröffentlichung in Kraft und wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.